

Zarządzenie nr 3/2023
Dyrektora Zakładu Gospodarki
Komunalnej i Mieszaniowej w Okonku
z dnia 13 marca 2023 r.

w sprawie zmiany zarządzenia nr 1/2022 Dyrektora Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Okonku z dnia 03.01.2022 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Okonku”

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2022 poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (DZ.U. poz. 1960) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 1/2022 Dyrektora Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Okonku z dnia 03.01.2022 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Okonku” wprowadza się następujące zmiany :

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Okonku otrzymuje brzmienie załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 2) Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Okonku otrzymuje brzmienie załącznika nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Inspektorowi ds. kadr i płac w Zakładzie Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Okonku.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podpisania i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Okonku.

DYREKTOR
ZGKM w Okonku
God
mgr Paweł Cackowski

Załącznik nr 1
do zarządzenia nr 3/2023
Dyrektora Zakładu Gospodarki Komunalnej
i Mieszkaniowej w Okonku z dnia 13 marca 2023 r.

TABELA STANOWISK
SZCZEGÓLNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW, ORAZ
POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W POSZCZEGÓLNYCH
KATEGORIAICH ZASZEREGOWANIA

I. Tabela

A. Stanowiska kierownicze, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

L.P	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Staż pracy
1	Dyrektor	XIX-XXI	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Kierownik	XVII-XX	wyższe ²⁾	5
3	Główny księgowy	XVI-XIX	według odrębnych przepisów	
4	Administrator bezpieczeństwa informacji(inspektor ochrony danych osobowych)	XIII-XVI	według odrębnych przepisów	

B. Stanowiska urzędnicze

L.P	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Staż pracy
1	Starszy inspektor	IX-XX	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4
2	Inspektor	IX-XV	wyższe ²⁾	1
			średnie ³⁾	3
3	Podinspektor	VI-XIII	wyższe ²⁾	-

			średnie ³⁾	2
4	Starszy referent	VI-XII	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	2
5	Referent	V-XI	średnie ³⁾	-

C. Stanowiska pomocnicze i obsługi

L. P	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Staż pracy
1.	Konserwator, robotnik wykwalifikowany, rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, dekarz, monter, spawacz, elektryk, mechanik, elektromechanik)	V-XI	średnie zawodowe	-
			zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-
2.	Maszynista oczyszczalni ścieków	VII-X	średnie zawodowe	1
			zasadnicze zawodowe ⁵⁾ i uprawnienia kwalifikacyjne	
3.	Konserwator maszyn i urządzeń	VII-X	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	2
			średnie ³⁾	1
4.	Operator koparko-ładowarki	IX-XII	według odrębnych przepisów	
5.	Kierowca samochodu ciężarowego	VII-XI	według odrębnych przepisów	

6.	Kierowca ciągnika	V-XI	według odrębnych przepisów	
7.	Konserwator urządzeń wodno-kanalizacyjnych	VII-XI	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	2
8.	Inkasent	VII-XI	Podstawowe ⁴⁾	-
9.	Pomoc administracyjna	III-XI	średnie ³⁾	-

1) Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych uwzględniają wymagania określone ustawie. Przy czym za staż pracy wymagany na kierowniczych stanowiskach urzędniczych należy rozumieć również wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy.

2) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

DYREKTOR
ZGKiM w Okonku



mgr Paweł Cackowski

Załącznik nr 2
do zarządzenia nr 3/2023
Dyrektora Zakładu Gospodarki Komunalnej
i Mieszkaniowej w Okonku z dnia 13 marca 2023 r.

I. TABELA

**Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
ustalonego
w kategoriach zaszeregowania**

KATEGORIA ZASZERELOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	2000 - 2200
II	2020 - 2300
III	2040 - 2400
IV	2070 - 2500
V	2100 - 2700
VI	2130 - 2900
VII	2160 - 3100
VIII	2190 - 3300
IX	2220 - 3500
X	2250 - 4300
XI	2280 - 4600
XII	2310 - 4800
XIII	2340 - 4900
XIV	2370 - 5500
XV	2400 - 5600
XVI	2440 - 6500
XVII	2500 - 6700
XVIII	2600 - 6900
XIX	2700 - 7300
XX	2900 - 7600
XXI	3100 - 8000
XXII	3300 - 8500

DYREKTOR
ZGKM w Okonku

mgr Paweł Czerwinski

